

DYNAMISME, PLURALITE ET ENGAGEMENT

Lille 1 : Avançons, tous ensemble, et avec conviction !

CEVU Secteur ST-Collège A



Petitprez Denis



Cosléou Jean



Dèbes Pierre



Allain Fabrice



Kennis Patrick

1. **Denis Petitprez**, PR, Chimie, PC2A, responsable du parcours renforcé en licence Sciences et Technologies, Président de jury de la spécialité « Optique, Physico-Chimie Moléculaire et Atmosphère » du Master II Sciences de la Matière, Membre titulaire de la CSE 31^{ème} section, élu 2007 CEVU sur la liste « pluralisme et engagement »
2. **Jean Cosléou**, PR, Physique, PhLAM, Dir. Etudes Licence Physique
3. **Pierre Dèbes**, PR, Mathématiques, Directeur des Etudes Doctorales de Mathématiques (ED SPI), Directeur des Etudes du M2 Mathématiques Fondamentales
4. **Fabrice Allain**, PR, Biologie, Unité de Glycobiologie Structurale et Fonctionnelle, Responsable du Master I Biologie et Biotechnologie - parcours Biochimie, Membre de la commission de spécialistes 40-64-65^{èmes} sections, ex-membre du CNU 64^{ème} section
5. **Patrick Kennis**, PR, IEEA, IEMN, Directeur SUAIO

Dynamisme, Pluralité, et Engagement, pourquoi ?

Le nom de cette liste est le fruit de la réflexion d'enseignants, chercheurs, enseignants-chercheurs, biatoss et étudiants réunis autour d'une même vision et d'une même philosophie :

- ✚ Ne nous laissons pas contraindre par nos environnements. Pour être attractive, notre **Université doit être dynamique et pro-active**.
- ✚ La pluralité des acteurs, missions et champs d'intervention doit être reconnue, et gérée dans un processus démocratique en ne laissant personne au bord du chemin
- ✚ Nous nous engageons pour tous, et voulons nous engager avec Vous

Compte tenu du mode électoral (plusieurs conseils, pas de panachage), nous avons construit nos listes de candidats en prenant en considération au maximum la diversité de notre université, mais **dans une vision globale intégrée**.

Notre liste (nos listes) est en conséquence un ensemble cohérent inter-conseils, nous vous demandons de voter pour cette liste dans tous les conseils. Notre université est plurielle, nous devons rester garants de cette diversité. Dans nos listes, les sièges seront occupés successivement par différents candidats (rotation à mi-mandat), garantie d'une représentativité démocratique conforme au choix des électeurs.

I. UNE VISION PARTAGEE, mais toujours débattue

Nous portons une vision d'une Grande Université figurant parmi les 10 premières universités françaises, au sein d'un Grand service public. Ceci implique de nous orienter progressivement vers une Université Régionale Unique dont Lille1 sera la tête de pont scientifique et **un acteur majeur de la structuration**. Entre temps, nous devons assurer un Positionnement fort par rapport aux autres Universités, au PRES, aux grands organismes de recherche, aux pôles de compétitivité.

Nous devons, en conséquence :

- ✚ Afficher une vocation et une dynamique **d'excellence**, intégrant Formation et Recherche
- ✚ Rendre l'**offre de formation** plus lisible, attractive et compétitive sur le plan des parcours et des contenus
- ✚ Favoriser la **mobilité**, internationale et inter-organismes, sources de réseaux relationnels permettant de construire des projets ambitieux et donc compétitifs
- ✚ **Accompagner l'étudiant à chaque étape** de son parcours, en associant dans une dimension internationale formation académique générale et insertion professionnelle en tenant compte de la diversité des profils (tant en entrée qu'en sortie) et en jouant sur la trame temporelle (formation différenciée selon les stades du parcours)
- ✚ **Accompagner les enseignants-chercheurs** dans toutes les facettes et toutes les étapes de leur métier (accueil des nouveaux recrutés, aide aux reconversions,...), les **enseignants** (PRAG, PRCE) dans l'évolution de leur carrière pour obtenir un rythme de progression plus favorable, les **chercheurs** dans la progression statutaire et la mobilité

- ✚ Favoriser l'évolution de carrière des BIATOSS, en particulier en utilisant les opportunités nouvelles offertes par la Validation des Acquis de l'Expérience
- ✚ Soutenir l'émergence de nouvelles équipes, pour tenir compte de l'évolution des enjeux
- ✚ Accompagner la valorisation grâce à une structure performante à la hauteur des ambitions de l'université.

II. FORMATION ET VIE UNIVERSITAIRE

1. ROLE DU CEVU

Maintenir et dynamiser le CEVU comme force de proposition et d'expertise pour :

- ✚ - Assurer la cohérence de l'offre de formation de Lille 1.
- ✚ - Affirmer l'identité de Lille 1 dans un contexte concurrentiel.
- ✚ - Favoriser la mise en œuvre de la formation tout au long de la vie.

2. L'OFFRE DE FORMATION

- ✚ Rendre lisible, attractive et compétitive l'offre de Lille1 pour tous les usagers (lycéens, étudiants, acteurs socio-économiques) en proposant des formations qui donneront les moyens de réagir aux évolutions sectorielles du marché de l'emploi.
- ✚ Décliner les acquis de nos étudiants en termes de savoirs disciplinaires mais aussi en termes de compétences, aptitudes et qualifications reconnues, par exemple en développant l'offre de certifications et de formations labellisées.
- ✚ Favoriser l'émergence chez nos étudiants, de l'esprit d'initiative, d'innovation et de créativité, notamment au niveau Master
- ✚ Dynamiser la dimension internationale de l'offre de formation et la mobilité.

3. LES ACTEURS DE LA FORMATION

- ✚ Mobiliser tous les acteurs de la formation au sein d'équipes interdisciplinaires reconnues où seraient représentées les structures compétentes (UFR, SUAIO, OFIP, SUDES...)
- ✚ Reconnaître et valoriser l'investissement des personnels dans toutes les tâches nécessaires à la mise en œuvre de l'offre de formation.

III. L'écoute permanente, démocratie participative et mode de fonctionnement de la liste « Dynamisme, Pluralité et Engagement (DPE) »

Un élu doit pouvoir intégrer la diversité des opinions, et les considérer avant tout vote. **La vérité ne lui appartient pas, elle se construit avec les collègues, usagers et partenaires.** Nous affichons clairement le nom d'un ou plusieurs collègues relais ou usagers en UFR et laboratoire qui figurent sur nos listes, ou les soutiennent.

Ce collègue relais (ou usager) vous tiendra informé des sujets à débattre dans les conseils, et fera remonter aux élus vos commentaires. L'ensemble des membres de la liste, élus et relais, se réunit régulièrement pour arrêter nos choix collectifs. Les élus portent ensuite ces choix devant les conseils.

Pour garantir le respect du choix des électeurs, la cohérence démocratique de nos fonctionnements, et une représentativité maximale, **les sièges obtenus grâce à votre vote vont « tourner » pendant la mandature, à mi-parcours.**

Nous vous invitons à consulter par ailleurs professions de foi et documents plus complets sur la Gouvernance, la Recherche, La Formation, la Vie étudiante et nos autres engagements, soit sur le site « <http://elections2008.dpe.free.fr> » soit en consultant les documents imprimés ad hoc. Vous pouvez aussi réagir en nous écrivant à elections2008.dpe@free.fr ou en contactant nos interlocuteurs dans votre UFR ou laboratoire en direct par mél universitaire ou téléphone.

Merci de votre intérêt pour nos propositions, et notre engagement.

Liste « Dynamisme, Pluralité, et Engagement »
Lille 1 : Avançons, Tous Ensemble, et avec Conviction !
