

DYNAMISME, PLURALITE ET ENGAGEMENT

Lille 1 : Avançons, tous ensemble, et avec conviction !

Conseil Scientifique- collège A



Tison Sophie



Cuguen Joël



Wodlarczak Georges



Jacques Philippe



Besse Christophe



Montagne Lionel



Cocquempot Vincent



Dambrine Gilles



De Saxcé Géry

1. **Tison Sophie**, Pr, IEEA, directrice LIFL (UMR 8022), membre élue CS USTL liste « Dynamisme et pluralité de la recherche
2. **Cuguen Joël**, Pr, **Biologie**, membre élu CS USTL liste « Pluralisme et engagement »
3. **Wodlarczak Georges**, Pr, **Physique**, PR, Physique, Directeur du PhLAM (2006-), responsable de la préparation à l'agrégation de physique; membre de la commission de spécialistes 28-30-37^{ème} sections; élu au CA de l'UFR de Physique, membre élu CS USTL liste « Dynamisme et pluralité de la recherche
4. **Jacques Philippe**, PR, Microbiologie, Polytech-Lille, Directeur adjoint de ProBioGEM, Président CSE 40-41-64-65, Membre élu CA USTL liste « Pluralisme et engagement »
5. **Besse Christophe**, Pr, Mathématiques, membre élu CS USTL
6. **Montagne Lionel**, PR, Chimie, Directeur-adjoint de l'UCCS, Directeur du centre commun de mesures RMN, Membre titulaire de la CSE 33^{ème} section, Responsable-adjoint du master professionnel Valorisation de la Matière Minérale.
7. **Cocquempot Vincent**, PR, IUTA-dépt GEII, chercheur au LAGIS , Laboratoire d'Automatique, Génie Informatique et Signal
8. **Dambrine Gilles**, PR, IEEA, IEMN
9. **De Saxcé Géry**, Pr, Mathématiques, LML

Dynamisme, Pluralité, et Engagement, pourquoi ?

Le nom de cette liste est le fruit de la réflexion d'enseignants, chercheurs, enseignants-chercheurs, biatoss et étudiants réunis autour d'une même vision et d'une même philosophie :

- ✚ Ne nous laissons pas contraindre par nos environnements. Pour être attractive, notre **Université doit être dynamique et pro-active**.
- ✚ La pluralité des acteurs, missions et champs d'intervention doit être reconnue, et gérée dans un processus démocratique en ne laissant personne au bord du chemin
- ✚ Nous nous engageons pour tous, et voulons nous engager avec Vous

Compte tenu du mode électoral (plusieurs conseils, pas de panachage), nous avons construit nos listes de candidats en prenant en considération au maximum la diversité de notre université, mais **dans une vision globale intégrée**.

Notre liste (nos listes) est en conséquence un ensemble cohérent inter-conseils, nous vous demandons de voter pour cette liste dans tous les conseils. Notre université est plurielle, nous devons rester garants de cette diversité. Dans nos listes, les sièges seront occupés successivement par différents candidats (rotation à mi-mandat), garantie d'une représentativité démocratique conforme au choix des électeurs.

I. UNE VISION PARTAGEE, mais toujours débattue

Nous portons une vision d'une Grande Université figurant parmi les 10 premières universités françaises, au sein d'un Grand service public. Ceci implique de nous orienter progressivement vers une Université Régionale Unique dont Lille1 sera la tête de pont scientifique et **un acteur majeur de la structuration**. Entre temps, nous devons assurer un Positionnement fort par rapport aux autres Universités, au PRES, aux grands organismes de recherche, aux pôles de compétitivité.

Nous devons, en conséquence :

- ✚ Afficher une vocation et une dynamique **d'excellence**, intégrant Formation et Recherche
- ✚ Rendre l'**offre de formation** plus lisible, attractive et compétitive sur le plan des parcours et des contenus
- ✚ Favoriser la **mobilité**, internationale et inter-organismes, sources de réseaux relationnels permettant de construire des projets ambitieux et donc compétitifs
- ✚ **Accompagner l'étudiant à chaque étape** de son parcours, en associant dans une dimension internationale formation académique générale et insertion professionnelle en tenant compte de la diversité des profils (tant en entrée qu'en sortie) et en jouant sur la trame temporelle (formation différenciée selon les stades du parcours)
- ✚ **Accompagner les enseignants-chercheurs** dans toutes les facettes et toutes les étapes de leur métier (accueil des nouveaux recrutés, aide aux reconversions,...), les **enseignants** (PRAG, PRCE) dans l'évolution de leur carrière pour obtenir un rythme de progression plus favorable, les **chercheurs** dans la progression statutaire et la mobilité
- ✚ **Favoriser l'évolution de carrière des BIATOSS**, en particulier en utilisant les opportunités nouvelles offertes par la Validation des Acquis de l'Expérience
- ✚ Soutenir l'**émergence** de nouvelles équipes, pour tenir compte de l'évolution des enjeux
- ✚ Accompagner la **valorisation** grâce à une structure performante à la hauteur des ambitions de l'université.

II. La Recherche

Le Conseil Scientifique doit garder un rôle essentiel de consultation, de débat et de proposition pour la politique scientifique et les activités de recherche.

Nos convictions

- La recherche est une mission essentielle de notre Université.
- La recherche est le fondement d'une offre de formation de qualité et du rayonnement de l'Université et nous croyons à l'importance stratégique du lien entre enseignement et recherche.
- Notre université, située au coeur de l'Europe, doit poursuivre une politique ambitieuse et internationale de recherche et jouer tout son rôle dans la structuration de la recherche régionale.
- La recherche doit s'appuyer sur des pôles forts tout en garantissant la pluralité.
- Une recherche d'excellence doit reposer sur une large base de permanents.

Nos objectifs et engagements

- Améliorer notre attractivité, développer la dimension internationale de nos activités de recherche.
- Elaborer un paysage scientifique lisible et clair, en partenariat avec les Universités Régionales.
- Promouvoir la qualité et la visibilité en permettant à tous les domaines scientifiques de se développer de manière équilibrée et en favorisant et soutenant l'émergence.
- Accompagner et soutenir les enseignants-chercheurs et les chercheurs dans leurs projets.
- Donner aux doctorants toute leur place dans les laboratoires, avec les meilleures conditions d'accueil, de réalisation et de valorisation de leur travail et en favorisant leur insertion.
- Valoriser notre production scientifique, favoriser et accompagner l'innovation.

III. L'écoute permanente, démocratie participative et mode de fonctionnement de la liste « Dynamisme, Pluralité et Engagement (DPE) »

Un élu doit pouvoir intégrer la diversité des opinions, et les considérer avant tout vote. **La vérité ne lui appartient pas, elle se construit avec les collègues, usagers et partenaires.** Nous affichons clairement le nom d'un ou plusieurs **collègues relais** ou **usagers** en UFR et laboratoire qui figurent sur nos listes, ou les soutiennent.

Ce collègue relais (ou usager) vous tiendra informé des sujets à débattre dans les conseils, et fera remonter aux élus vos commentaires. L'ensemble des membres de la liste, élus et relais, se réunit régulièrement pour arrêter nos choix collectifs. Les élus portent ensuite ces choix devant les conseils.

Pour garantir le respect du choix des électeurs, la cohérence démocratique de nos fonctionnements, et une représentativité maximale, **les sièges obtenus grâce à votre vote vont « tourner » pendant la mandature, à mi-parcours.**

Nous vous invitons à consulter par ailleurs professions de foi et documents plus complets sur la Gouvernance, la Recherche, La Formation, la Vie étudiante et nos autres engagements, soit sur le site « <http://elections2008.dpe.free.fr> » soit en consultant les documents imprimés adhoc. Vous pouvez aussi réagir en nous écrivant à elections2008.dpe@free.fr ou en contactant nos interlocuteurs dans votre UFR ou laboratoire en direct par mél universitaire ou téléphone.

Merci de votre intérêt pour nos propositions, et notre engagement.

Liste « Dynamisme, Pluralité, et Engagement »
Lille 1 : Avançons, Tous Ensemble, et avec Conviction !
